INTECH GROUP

DEVENEZ ACTEUR
D'UNE NOUVELLE ÈRE INDUSTRIELLE

www.intechgroup.fr

INTECH GROUP

Ensemble, développons une filière industrielle d'excellence, résolument tournée vers l'avenir.

SOMMAIRE

INTECH GROUP ..... PAGES 4-5

NOTRE DÉMARCHE ET NOS AMBITIONS ..... PAGES 6-7

VERS L'INDUSTRIE 4.0 ..... PAGES 8-9

INTECH GROUP, AU SERVICE DE SES FILIALES ..... PAGES 10-11

ACADEMIE INTECH GROUP ..... PAGES 12-13

NOTRE POLITIQUE DE CROISSANCE ..... PAGES 14-15

ÉDITO

L'industrie du futur commence aujourd'hui. Connectée, digitale, collaborative, elle entraîne avec elle de profondes mutations et insuffle de nouveaux défis auxquels nos entreprises doivent faire face pour assurer leur avenir. Si ces dernières n'intègrent pas cette révolution industrielle, elles se mettront en péril.

Chez INTECH GROUP, cet avenir, nous le préparons depuis 10 ans déjà. Ici, nous pensons que l'union fait la force et que le partage d'expérience, la mutualisation des moyens et les synergies de compétences sont autant de clés pour conquérir de nouveaux marchés et assurer ainsi la pérennité de notre tissu industriel.

Avec nos filiales spécialisées dans l'outil de production, notre groupe a su créer une communauté aux savoir-faire complémentaires, fédérée autour de valeurs et d'ambitions partagées. Pour elles, nous mettons à disposition des ressources et créons des solutions opérationnelles leur donnant les moyens nécessaires pour se développer.
Si chacune d'entre elles conserve son identité et son autonomie managériale, toutes intègrent un groupe solide financièrement et résolument tourné vers l'avenir. Ainsi, l'ambition affichée d'INTECH GROUP est de renforcer sa position en intégrant de nouvelles entreprises industrielles aux compétences pointues et d'étoffer son offre en déployant des services innovants pour chacune de ses filiales.

Cette capacité à travailler ensemble et à mutualiser nos forces représente, selon nous, les clés d'une performance industrielle durable.

Les fondateurs
Michel SCHENCK / Jean-Yves SCHENCK / Olivier DANIEL

L'ENVERGURE D'UN GROUPE, L'ADN D'UNE PME

Comment se développer lorsque l'on dispose d'une équipe restreinte et de moyens financiers limités ? Comment innover sur des marchés de plus en plus exigeants et en constante évolution ? Comment s'emparer des enjeux liés à l'industrie 4.0 ? Comment organiser la cession de son entreprise lorsque l'on tient à faire perdurer son savoir-faire industriel et préserver ses emplois ?
Autant de questions et d'expériences vécues qui permettent aujourd'hui à INTECH GROUP d'apporter des solutions concrètes aux dirigeants de petites et moyennes entreprises industrielles.

Véritable vecteur de croissance et de progrès

INTECH GROUP est né de la volonté de faire perdurer le savoir-faire industriel français et de répondre aux problématiques des TPE/PME industrielles. En mettant à leur disposition des solutions opérationnelles pour améliorer leur compétitivité, INTECH GROUP aide ses entreprises à se développer et à conquérir de nouveaux marchés.

HISTOIRE D'UN GROUPE INDUSTRIEL AMBITIEUX ET VISIONNAIRE

2010

PAL PROMALYON
EQUIPEMENTS DE FIN DE LIGNE AUTOMATISES

Conception et fabrication d'équipements automatisés pour la fin de ligne de production.
www.promalyon.com

2011

FX industrie

Atelier de chaudronnerie.

icone

Conception et intégration de systèmes automatisés et informatisés.
www.icone-automation.com

2012

temiq
équipements pour chaufferie

Conception et assemblage de sous-ensembles destinés à la gestion des fluides.
www.temiq.fr

TAG PRODUCT

Conception et intégration de solutions de traçabilité, spécialiste RFID.
www.tagproduct.com

UN MODE DE GOUVERNANCE SINGULIER

Le mode de gouvernance mis en place par INTECH GROUP favorise l'implication des managers dans la vie du groupe et les prises de décisions.

Actionnaires

fondateurs	partenaire financier	managers
48 %	41 %	11 %

Directoire

Jean-Yves SCHENCK
Directeurs généraux des filiales

Conseil stratégique

Michel SCHENCK
Olivier DANIEL
Jean-Yves SCHENCK
Stéphane LEVOIR
Laurent VASSELIN

Un modèle innovant

Aujourd'hui, INTECH GROUP est au service de ses filiales, toutes spécialisées dans l'industrie manufacturière, l'outil de production et l'automatisation des process industriels. Si le groupe favorise le partage d'expérience et la mutualisation des besoins, il laisse à chacune son identité et sa liberté managériale. En plaçant l'humain au cœur de toutes ses actions, INTECH GROUP entend sa croissance externe comme un partenariat, une mobilisation de forces vives réunies autour d'objectifs communs et de valeurs partagées.

Ce modèle hybride, déployé par INTECH GROUP est à la croisée des chemins entre l'organisation classique des PME/TPE et celle des grands groupes. Il mixe avec succès l'agilité, la souplesse et la réactivité des premières à la solidité financière, la capacité d'innovation et l'organisation structurée des secondes.

2014

MATRELEC Soudure Haute Fréquence

Conception et fabrication de presses pour la soudure des matériaux plastiques.
www.matrelec.com

2017

Tecnimodern automation

Conception et fabrication de machines d'ensachage, de lignes de conditionnement et de postes d'assemblage.
www.tecnimodern.fr

Objectif 2023

Poursuivre notre croissance externe et devenir un acteur phare de l'industrie manufacturière.

INTECH GROUP

NOS POSITIONS

- Préserver l'expertise et le savoir-faire technique des PME/TPE industrielles qui nous rejoignent
- Inscrire nos filiales dans une démarche de progrès en activant les leviers de croissance adéquats
- Défendre leurs intérêts
- Détenir 100% du capital de nos filiales tout en laissant l'autonomie managériale de chacune

NOS MISSIONS

- Faciliter la transmission/cession d'entreprise
- Permettre à nos filiales de se concentrer sur leur cœur de métier technique
- Permettre à nos filiales de se développer en leur donnant les outils pour s'emparer des enjeux liés à l'industrie 4.0

NOS VALEURS

- Management collaboratif
- Excellence
- Partage
- Transmission

NOS AMBITIONS

A l'horizon 2023, 45 millions de CA et 250 collaborateurs, en conservant notre modèle et notre ADN.
Un challenge que nous relèverons ensemble !

#KEYFIGURES

165 COLLABORATEURS | **8** FILIALES | **30M€** CHIFFRE D'AFFAIRES

#NOS FORCES

- Un positionnement sur des métiers de niche dans l'industrie des outils de production et l'automatisation des process industriels
- Une équipe à dimension humaine : 7 personnes dédiées, aux expertises pointues (technique et innovation, commercial, ressources humaines, finances et formation)
- Une structure financièrement solide et une croissance de +525 % en 8 ans
- Une souplesse et une agilité permettant un accompagnement et une intégration dans le groupe, au cas par cas
- Une méthodologie éprouvée et des résultats probants au sein de nos filiales
- Un management collaboratif, humain, horizontal

VERS L'INDUSTRIE 4.0

La compétitivité de l'industrie française passe nécessairement par la transformation numérique. Plus qu'une démarche, l'industrie 4.0 représente une véritable opportunité pour nos entreprises de produire autrement de la valeur, en s'ancrant dans une dynamique de services et en déployant des process industriels plus intelligents et plus agiles. Chez INTECH GROUP, la transformation numérique est bien plus qu'une question de logiciels ou de progiciels. Elle s'envisage selon une stratégie d'entreprise définie.
Ainsi, nous développons des solutions standards que nous déployons ensuite dans les filiales, en fonction de leurs spécificités.

Notre mission : accélérer la transformation numérique des petites et moyennes entreprises industrielles.

#KEYFIGURES

15 BREVETS DÉPOSÉS

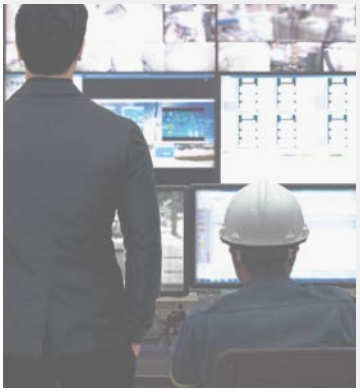
1,5M€ CONSACRÉS CHAQUE ANNÉE À LA R&D

DONT **500 K€** CONSACRÉS À LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE

Denis COLSON.
DG PROMALYON

« INTECH GROUP nous donne une véritable impulsion et permet de nous emparer des enjeux liés à l'industrie 4.0. Nous n'aurions pas pu le faire seuls, pour des raisons de compétences, de temps, de ressources humaines ou financières. Par exemple, le groupe a mis en place un comité de travail spécifique, piloté en interne par un chef de projet, qui mobilise ses experts sur des sujets divers, comme la connectivité des machines et s'assure de la cohérence des actions pour l'ensemble de ses filiales. Ainsi, chacune œuvre dans sa partie et se met au service d'un tout. Pour des PME comme les nôtres, cet élan, cette supervision et cette mutualisation sont indispensables pour innover. »

NOS 3 LEVIERS D'ACTIONS
EN FAVEUR DE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE



CONNECTIVITÉ DES MACHINES & SMART DATA

Connecter les machines entre elles permet de récolter de la donnée et d'optimiser la production via :

- le contrôle de la production en temps réel qui permet d'apporter rapidement les actions correctives nécessaires
- la mise en place d'indicateurs de performances pour une exploitation optimale
- les opérations de maintenance prédictive qui permettent d'augmenter la productivité des outils de production

Une fois récupérées, INTECH GROUP reconnecte ces données entre elles, leur donne une cohérence d'ensemble afin d'extraire de l'information exploitable et interprétable sur toute la chaine de valeur.

LICENCES

INTECH GROUP met à disposition de ses filiales les licences de logiciels et progiciels industriels à jour, indispensables au quotidien des bureaux d'études et de conception. Tous ces outils sont mutualisés et accessibles à distance.

CO/RO BOTIQUE

Indissociables de l'industrie 4.0, la robotique et la cobotique font partie intégrante des axes de développement pour chacune de nos filiales. Aussi, INTECH GROUP bénéficie-t-il d'experts en interne qui facilitent et accélèrent l'intégration de robots/cobots au sein des entreprises. Cet appui permet de :

- les accompagner dans leur mise en place (audit et études préalables)
- les former à la programmation pour les rendre autonome et croiser les compétences
- veiller à l'homogénéité des pratiques
- favoriser la diffusion et le partage d'expérience

INTECH GROUP
AU SERVICE DE SES FILIALES

INTECH GROUP soutient l'ensemble de ses entités sur des sujets transversaux et stratégiques : finance, ressources humaines, juridique, comptabilité... Une équipe dédiée assure au quotidien le lien entre les différentes filiales, les accompagne dans leur développement, coordonne les actions et veille ainsi au bon fonctionnement du groupe.
En s'appuyant sur ces expertises, toutes les entreprises montent en compétences sur ces sujets clés et peuvent mettre à profit le temps dégagé pour se concentrer sur le coeur de leur activité.

Notre rôle : professionnaliser les fonctions supports de chacune de nos filiales et leur permettre ainsi de se concentrer sur l'aspect technique et commercial de leur activité.

NOS 4 PILIERS D'INTERVENTION

STRATEGIE
Pour assurer la cohésion du groupe, la Direction d'INTECH GROUP élabore la stratégie d'entreprise qu'elle décline en plans d'action et en objectifs pour chacune de ses filiales.

RESSOURCES HUMAINES
Recrutement, plan de formation, dialogue social, sont autant de missions assurées par le service RH du groupe, menées en collaboration avec les dirigeants de chaque filiale.

JURIDIQUE
Règlement de litiges, protection des actifs et des dirigeants, dépôt de brevets... le service juridique œuvre pour assurer la sécurité et la pérennité du groupe et de ses filiales.

FINANCE ET COMPTABILITE
Chez INTECH GROUP, une équipe dédiée répond quotidiennement aux questions liées aux relations fournisseurs, achats mutualisés, investissements, facturation...

« Nous avons intégré INTECH GROUP en 2017. En un an à peine, nous avons relevé les bienfaits de ce choix sur notre chiffre d'affaires. Parce que nous sommes épaulés d'un service structuré qui nous décharge du quotidien administratif d'une entreprise, nous avons pu nous concentrer sur le cœur technique de notre activité et nous développer. La synergie aussi bien technique que commerciale entre les filiales nous permet aussi d'être mieux armés pour gagner des marchés conséquents à l'international. »

Mathieu ZURRO, DG TECNIMODERN

#KEYFIGURES

7 PERSONNES DÉDIÉES

30 RECRUTEMENTS CHAQUE ANNÉE, EN MOYENNE

2000 FEUILLES DE PAIE GÉNÉRÉES CHAQUE ANNÉE

INTECH GROUP s'engage au titre de la Responsabilité Sociale des Entreprises

Une charte RSE fixant les objectifs communs

Un comité de pilotage pour veiller au bon déroulement des actions

Des actions de communication pour informer des avancées en la matière

Des collaborateurs porteurs de bonnes idées citoyennes et éco-responsables

L'ACADEMIE INTECH GROUP

Parce qu'il souffre d'une mauvaise image auprès des nouvelles générations, le secteur industriel peine à attirer et à conserver ses talents. Pour endiguer ce phénomène, notre groupe a créé l'ACADEMIE INTECH GROUP. Ce mode de formation innovant permet à nos filiales de former sur deux ans des alternants qui préparent un Bachelor (Bac + 3) ou un Master (Bac +5). En les incitant à s'impliquer dans la vie du groupe et à s'investir pleinement dans les structures qui les accueillent, L'ACADEMIE INTECH GROUP capitalise sur cette force vive. Pour permettre à nos équipes de gagner en compétences, l'ACADEMIE INTECH GROUP favorise la formation continue et invite ses collaborateurs à partager leurs compétences.

Notre volonté : investir dans la formation pour faire monter nos collaborateurs en compétences et attirer les talents dans nos entreprises.

NOS 2 SOURCES DE PERFORMANCE

ACADEMIE ALTERNANCE

Avec son académie, INTECH GROUP crée une dynamique favorable à l'apprentissage et à la cohésion de ses alternants. En leur laissant entrevoir la possibilité d'une mobilité intra-groupe, INTECH GROUP leur ouvre un large champ des possibles et crée de réelles opportunités d'évolution de carrière au sein des différentes filiales.

ACADEMIE CONTINUE

Nous disposons en interne d'une grande diversité de savoir-faire et d'expertises. Chez INTECH GROUP, nous pensons qu'il est essentiel de partager cette richesse entre les filiales. Nos collaborateurs dispensent des formations auprès de leurs collègues, sur des sujets aussi divers que la cobotique, la smart data ou la connectivité des machines...

Tous les salariés sont formés régulièrement aux nouveaux progiciels, nouvelles réglementations et innovations technologiques.

« TAG PRODUCT accueille des alternants depuis 5 ans. Le renouvellement des compétences est structurant pour des entreprises comme les nôtres. Il est donc primordial de savoir attirer les talents. Offrir aux jeunes une ouverture sur un panel de métiers, les intégrer à une communauté de valeurs et viser l'embauche à l'issue de leur formation sont autant de promesses que nous pouvons tenir du fait de notre appartenance à INTECH GROUP. »

François Lapeyre,
DG TAG PRODUCT

#KEYFIGURES

250K€
4% DE LA MASSE SALARIALE INVESTIS CHAQUE ANNÉE DANS LA FORMATION

DONT **40%**
POUR LA FORMATION EN ALTERNANCE DES JEUNES

8
ALTERNANTS/AN, INSCRITS DANS UN CYCLE DE 2 ANS

25 FORMATIONS CONTINUES
DISPENSÉES AUPRÈS DE 65 COLLABORATEURS CHAQUE ANNÉE

3 FILIALES CERTIFIÉES
ORGANISMES DE FORMATIONS

INTECH s'engage au titre de la Responsabilité Sociale des Entreprises

Accompagner les nouvelles générations et leur permettre de s'épanouir dans une entreprise répondant à leurs aspirations

Créer le lien entre les générations, en les faisant travailler ensemble

Donner du sens aux missions de chacun en favorisant la montée en compétences de ses salariés

NOS SAVOIR-FAIRE INDUSTRIELS

Reconnues sur leurs marchés très exigeants (médical, agro-alimentaire, pharmacie, chimie, aéronautique, défense...), les entreprises du groupe disposent de savoir-faire spécifiques de pointe, complémentaires aux autres filiales, ce qui représente une valeur ajoutée pour nos clients.

Un mode de fonctionnement commun

Toutes nos filiales se développent autour de 3 pôles :

- l'ingénierie, pour concevoir et imaginer des solutions innovantes, sur-mesure et efficientes
- les ateliers, pour assurer dans les meilleures conditions la fabrication et l'assemblage des équipements
- les travaux insitu pour mettre en place les installations sur site, assurer la formation et la maintenance des machines

Une présence internationale

Les machines conçues et montées par les filiales d'INTECH GROUP sont installées dans le monde entier.

La synergie entre nos filiales, associée à notre connaissance des normes et réglementations internationales, nous permettent de nous positionner sur des marchés d'envergure et de nous imposer au-delà de nos frontières.

NOTRE POLITIQUE DE CROISSANCE

Une croissance externe maîtrisée

INTECH GROUP est avant tout une histoire d'hommes. Aucune de nos filiales n'a la même histoire ou ne répond aux mêmes objectifs. Aussi, chaque nouvelle intégration dans le groupe se déroule selon un process rigoureux, permettant à chacune de s'inscrire dans un projet gagnant-gagnant.

Une croissance organique de fait

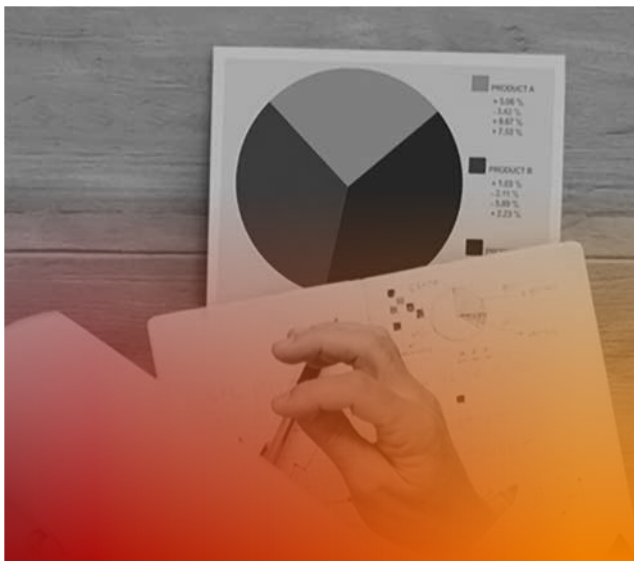
Parce qu'il maîtrise les enjeux du secteur sur lequel ses filiales se positionnent, INTECH GROUP met à leur disposition tous les outils et les expertises dont elles ont besoin pour grandir et se développer.

LES ÉTAPES-CLÉS D'UNE INTÉGRATION RÉUSSIE

Audits (financier, commercial, technique et social) réalisés par le groupe

Plan stratégique et budget sur 3 ans

Déploiement des actions, reporting et ajustements



NOS PRÉ-REQUIS D'INTÉGRATION

- Être une TPE/PME aux savoir-faire reconnus dans son domaine d'activité
- Vouloir déclencher de nouveaux leviers de croissance pour s'imposer dans le monde industriel de demain
- S'engager dans une aventure collégiale
- Partager les valeurs communes au groupe : management collaboratif, excellence, partage et transmission

INTECH GROUP

ZA des Ferrières - 1 voie nouvelle des Ferrières
69290 Grézieu-la-Varenne
Tél : + 33 (0)4 87 65 06 29
www.intechgroup.fr

INTECH GROUP / RSC Lyon 81091024000011 / édition mai 2019 / Agence : www.all-inclusive.pro